

# Право на профессиональное пенсионное страхование и доплату к заработной плате.



*Педагогические работники.*



С 1 января 2009 г. в Республике Беларусь введено профессиональное пенсионное страхование (ППС) отдельных категорий работников, занятых в особых условиях труда или отдельными видами профессиональной деятельности (Закон Республики Беларусь «О профессиональном пенсионном страховании»).

Эта система основана на принципе предварительного накопления средств на выплату профессиональных пенсий.

Учет сведений о застрахованных лицах и пенсионных сбережениях осуществляется на специальной части индивидуального лицевого счета застрахованного лица (профессиональной части лицевого счета) в соответствии с Законом Республики Беларусь от 6 января 1999 г. N 230-3 «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе государственного социального страхования».

**СПРАВОЧНО.** *Застрахованное лицо - физическое лицо, за которое уплачиваются (уплачивались) взносы на профессиональное пенсионное страхование в связи с занятостью в особых условиях труда.*

*Пенсионные сбережения - средства, формируемые для выплаты профессиональной пенсии застрахованному лицу из взносов на профессиональное пенсионное страхование и доходов от их размещения.*

**В профессиональном пенсионном страховании участвуют отдельные категории педагогических работников по перечню учреждений, организаций и должностей для целей профессионального пенсионного страхования медицинских и педагогических работников.**

Для каждого типа учреждения определены должности, работа в которых дает право на профессиональное пенсионное страхование при соблюдении определенных условий труда, предусмотренных **критериями оценки условий труда.**

*Перечень учреждений, организаций и должностей для целей профессионального пенсионного страхования медицинских и педагогических работников и критерии оценки условий труда утверждены постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 09.10.2008 № 1490.*

**ПРИМЕР:**

| Наименование учреждений, организаций                                 | Наименование должностей  |
|--|--|
| Детские сады, дошкольные центры развития ребенка и др.               | Воспитатели дошкольного образования, учителя-дефектологи и др. |
| Начальные школы, базовые школы, средние школы, гимназии, лицеи и др. | Учителя и др.  |

## Основные критерии:

**Воспитатель дошкольного образования**, работающий в детском саду, подлежит профессиональному пенсионному страхованию при условии:

Занятость на полную ставку

Выполнением работы, обусловленной занятостью в должности воспитателя дошкольного образования в группах с наполняемостью на протяжении календарного года не менее 80% от предельной нормы наполняемости (только для учреждений (организаций), расположенных в городских населенных пунктах)

**Учитель**, работающий в средней школе, подлежит профессиональному пенсионному страхованию при непосредственной занятости в указанной должности:

На полную ставку (не менее 20 часов в неделю)

Осуществление дополнительного контроля за учебной деятельностью (например, проверка тетрадей и др.)

Выполнение организационно-воспитательной работы (например, классное руководство и др.)

Ведением педагогической деятельности в объеме не менее 18 часов в неделю

Наполняемостью групп (классов) не менее 80 процентов от установленных (только для учреждений (организаций), расположенных в городских населенных пунктах)

**Размер взносов работодателя на ППС составляет 4 % от выплат, начисленных в пользу работника.**

| Профессия | Средняя заработная плата (руб.) | Размер взносов на ППС 4 % (руб.) |
|-----------|---------------------------------|----------------------------------|
| Учитель   | 1 500,00                        | 60,00                            |

В указанном размере взносы ежемесячно поступают в Фонд социальной защиты населения (Фонд), капитализируются и накапливаются для последующей выплаты (в пределах пенсионных сбережений) досрочной либо дополнительной профессиональной пенсии.

**Профессиональные пенсии назначаются застрахованным лицам, постоянно проживающим в Республике Беларусь.**

**ДОСРОЧНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПЕНСИЯ** назначается до достижения общеустановленного пенсионного возраста и исчисляется путем деления суммы пенсионных сбережений на число месяцев досрочного пенсионного периода застрахованного лица.

Общие условия для назначения:

- достижение требуемого для назначения пенсии возраста;
- наличие установленного профессионального стажа.

Условия для назначения досрочной профессиональной пенсии педагогическим работникам:

| Пол     | Возраст  | Профессиональный стаж |
|---------|--|-----------------------|
| Мужчины | Раньше достижения общеустановленного пенсионного возраста на 5 лет | не менее 30 лет       |
| Женщины |  | не менее 25 лет       |

**ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПЕНСИЯ** назначается после достижения общеустановленного пенсионного возраста. Выплачивается в размере бюджета прожиточного минимума в среднем на душу населения в пределах суммы накоплений.

**Средний размер профессиональной пенсии застрахованных лиц, участвующих в ППС с 2009 г.**

| Виды пенсий           | Размер пенсии при участии в ППС 13 лет (руб.) | Период получения |
|-----------------------|---|------------------|
| Досрочная пенсия      | 49,00   | 5 лет            |
| Дополнительная пенсия | 367,79 (БПМ на 01.11.2023)                    | 8 месяцев        |

***ВАЖНО!*** Профессиональная пенсия **не наследуется.**

**Ежемесячная доплата к заработной плате согласно Указу Президента Республики Беларусь от 25.09.2013 № 441 «О некоторых вопросах профессионального пенсионного страхования и пенсионного обеспечения».**

**Работники, подлежащие ППС, у которых отсутствует специальный стаж работы до 1 января 2009 или его продолжительность составляет менее половины требуемого для назначения трудовой пенсии по возрасту за работу с особыми условиями труда или за выслугу вправе вместо формирования профессиональной пенсии выбрать ежемесячную доплату к заработной плате.**

**Размер ежемесячной доплаты работника определяет работодатель, но при этом он не может быть менее суммы взносов на ППС за этого работника.**

| <b>Профессия / должность</b> | <b>Средняя заработная плата (руб.)</b> | <b>Размер доплаты, взносы ППС 4% (руб.)</b> |
|------------------------------|--|---|
| Учитель                      | 1 500,00                               | 60,00                                       |

**ПЛЮСЫ** ежемесячной доплаты:

- зарплата увеличивается в текущем периоде;
- возможность вложить полученные деньги в дополнительное накопительное страхование и получить пенсию (наследуемую) в двойном размере от пенсии ППС.

Доплата оформляется путем подачи работодателю письменного заявления. Решение о праве работника на доплату принимается работодателем по результатам изучения документов о продолжительности специального стажа.

***ВАЖНО!*** Продолжительность специального стажа определяет работодатель.

Работник в любое время вправе изменить принятое им решение и вернуться к формированию профессионального стажа и права на профессиональную пенсию (досрочную или дополнительную), выразив свое желание в новом письменном заявлении работодателю. В этом случае работодатель обязан возобновить уплату взносов на ППС в Фонд.

**Выплата** ежемесячной доплаты производится до достижения работником общеустановленного пенсионного возраста.

## Добровольное страхование дополнительной накопительной пенсии

Новый вид страхования введен с 1 октября 2022 года в соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 27 сентября 2021 г. № 367 «О добровольном страховании дополнительной накопительной пенсии» в целях повышения материального обеспечения в старости.

Порядок участия в дополнительном накопительном пенсионном страховании:

право участия в добровольном страховании накопительной пенсии предоставлено всем работающим гражданам (за исключением инвалидов I и II группы), у которых до достижения общеустановленного пенсионного возраста остается не менее 3 лет;

страхование осуществляется на основании заключенного договора между работающим гражданином и государственным предприятием «Стравита»;

работающий гражданин направляет определенный процент своей заработной платы на накопление дополнительной пенсии (в размере от 1 до 10 процентов) и равный процент (но не более 3) направляет работодатель. При этом затраченные средства работодателя возмещает бюджет фонда.

| Выбранный размер тарифа по договору страхования | Работник | Работодатель (из средств ФСЗН) |
|---|----------|--------------------------------|
| 2%  | 1%       | 1%                             |
| 4%  | 2%       | 2%                             |
| 6%  | 3%       | 3%                             |
| 7%  | 4%       | 3%                             |
| ...   | ...      | 3%                             |
| 13%   | 10%      | 3%                             |

### **ПРИМЕР:**

| Профессия/ должность | Средняя заработная плата (руб.) | Сбережения в «Стравите» 2% + 2% (руб.) | Остаток ежемесячной доплаты к заработной плате (руб.) |
|----------------------|---------------------------------|--|---|
| Учитель              | 1 500,00                        | 30 (работник) + 30 (из средств ФСЗН)   | 30,00   |

**ВАЖНО!** Накопленная пенсия наследуется.